

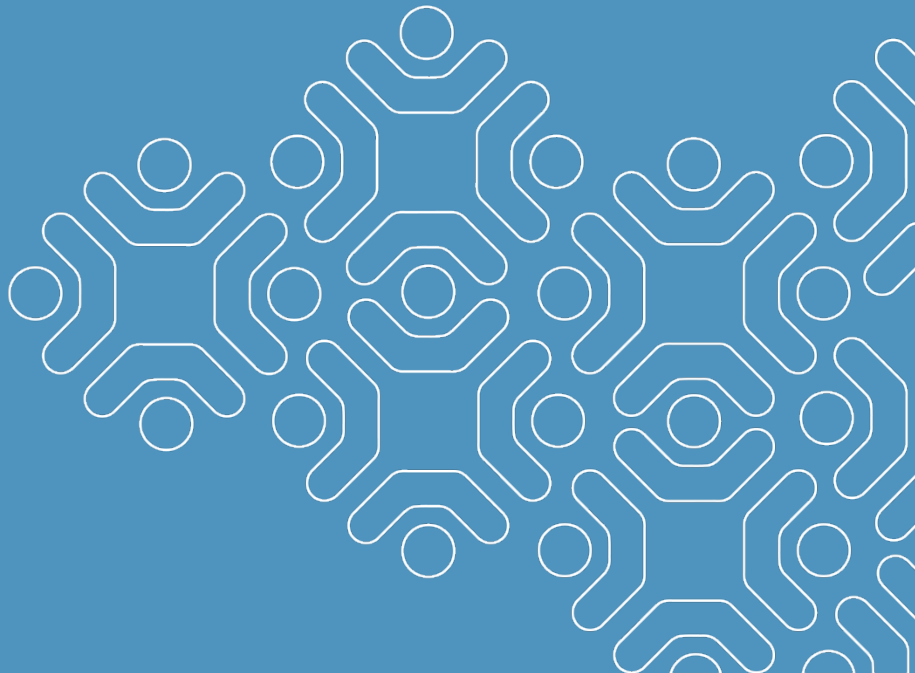


PUBLIC PEOPLE

Vi gör skillnad för offentlig sektor

Miljöpolicy

Gäller från och med; 2021-06-01





Public People är ett modernt och värderingsdrivet företag som tar ansvar för miljön.

Detta gör vi genom att sköta vår verksamhet med vetskapen om att den miljöhänsyn vi tagit uppfyller våra kunders, vårt och samhällets krav på bra miljö och varsamhet om naturens resurser.

För att åstadkomma positiva förändringar arbetar vi både med små dagliga miljöåtgärder samt större justeringar. Vi gör det genom att utveckla arbetsrutiner med goda miljöegenskaper. Det innebär att vi strävar efter att kontinuerligt minska verksamhetens miljöbelastning, förebygga miljöproblem, undvika hälsorisker för såväl medarbetare, personal som kunder, effektivisera resursutnyttjandet, minimera avfallsmängderna samt välja teknik och material med goda miljöegenskaper.

Resultatet blir att Public Peoples miljöarbete blir en naturlig del av vårt arbete och vi kan bidra till ett mer ekologiskt hållbart samhälle.



PUBLIC PEOPLES MILJÖARBETE SYFTAR TILL ATT

- **Vårt miljöarbete** är integrerat i det dagliga arbetet och vi tar hänsyn till miljön i varje beslut.
- **Vi är ett föredöme** och i möjligaste mån använder vi miljöanpassade tjänster/produkter.
- **Vi skapar förutsättningar** för resurssnålhet genom att påverka våra leverantörer. Det gör vi genom att ställa krav på våra underleverantörer gällande deras miljöhänsyn.
- **Vid val av transportmedel** för tjänsteresor tas miljöhänsyn alltid med i bedömningen och där det är möjligt byter vi ut transporter mot ex. telefonmöte.
- **Personalen uppmanas** att åka kollektivt samt om möjlighet finns, samåka i samband med utförande av uppdrag..
- **Våra kunder känner sig trygga** i att vi fortlöpande utvecklar vår verksamhet så att den står i samklang med samhällets miljömål och följer gällande lagstiftning.
- **Vi tillgodoser** kunders, myndigheters och allmänhetens krav avseende miljöfrågor. För oss utgör lagar och bestämmelser en lägstanivå.
- **Att allt nyttjande av resurser** ska ske med sparsamhet och vi strävar efter att minska vår energiförbrukning på samtliga våra arbetsplatser.

LEDNINGENS ANSVAR AV MILJÖUPPFÖLJNING

Ansvarig för miljöarbetet på bolaget är Carl Fredrik Strid som också är en av två partners i bolaget. Public People är en relativt liten och väldigt platt organisation vilket gör det enkelt med informationsspridning och uppföljning. Carl Fredrik och Peter som också är partner i bolaget har tillsammans definierat miljöpolicyen och diskuterar dessa kontinuerligt vid möten.



RUTIN FÖR FASTSTÄLLANDE AV VERKSAMHETENS BETYDANDE MILJÖASPEKTER

Inom Public Peoples verksamhet har vi identifierat ett fåtal moment som genererar en miljöpåverkan. Vi arbetar därför hårt för att, i enlighet med vår miljöpolicy, ständigt bli mer miljövänliga och inte bara följa med i miljöutvecklingen inom vår bransch, utan också leda den.

De moment inom verksamheten som genererar en direkt miljöpåverkan är:

Förbrukningsmaterial: Vi strävar ständigt efter att minimera vår användning av förbrukningsmaterial och att välja så miljövänliga material som möjligt. Detta gör vi bland annat genom att inte skriva ut dokument i onödan (och om så görs ska utskrift ske dubbelsidigt). Vi tidrapporterar, fakturerar och gör avtal elektroniskt för att minska klimatavtrycket.

Drivmedel: För att minska miljöpåverkan som uppkommer av drivmedel arbetar vi med att minska vår användning av drivmedel. Vi ska bland annat välja kollektivt när möjligheten ges alternativt använda konsulter med kortast möjliga resesträcka vid tillsättning av uppdrag om möjligt.

SÄKERSTÄLLA OCH IDENTIFIERA EFTERLEVNAD AV KRAV OCH MILJÖLAGSTIFTNING KOPPLAD TILL ORGANISATIONENS MILJÖASPEKTER

Som ett led i vårt miljöarbete och för att säkerställa efterlevnad av krav kopplad till miljölagstiftningen utför vi olika egenkontroller inom miljö.

Syftet med egenkontrollen är att se till att verksamheten bedrivs enligt de standarder, rutiner, checklistor och arbetssätt som är föreskrivna i Public Peoples miljöledningssystem. Ett grundläggande syfte är även att se till att vårt miljöarbete ständigt förbättras ur miljösynpunkt. Vår egenkontroll syftar även till att löpande följa upp våra uppsatta miljömål och kontinuerligt identifiera vilka betydande miljöaspekter som finns inom vår verksamhet.

Vi utför regelbundet kontroller med avseende på miljö. Visar en kontroll på brister ska bristen omgående utredas, utvärderas och en åtgärdsplan ska tas fram. Vid upptäckt eller avvikelseanmälan av händelse som kan leda till allvarlig miljöpåverkan ska omedelbar åtgärd för att avhjälpa och/eller annan korrigeringsåtgärd företas.



RUTIN FÖR ATT UTVÄRDERA, FÖLJA UPP OCH UPPDATERA MILJÖMÅL

Varje år gör Public People en utvärdering av organisationens miljömål och uppdaterar miljöpolicyen vid behov.

Vi går igenom verksamheten utifrån ett miljöperspektiv och ser hur vi kan justera eventuella miljöpåverkande saker. Resultatet från utvärderingen används för att uppdatera miljömålen och görs tillgängligt för alla medarbetare.

RUTIN FÖR ATT SÄKERSTÄLLA NÖDVÄNDIG KOMPETENS HOS PERSONAL

All vår personal får i samband med sin introduktion till anställningen presenterat vårt miljöledningssystem samt vår miljöpolicy.

Vi är måna om att all vår personal innehar rätt kompetens, kunskap och förståelse gällande energi- och miljö, så att personalen känner sig trygg i det systematiska miljöarbetet och har erforderlig kunskap för att själva kunna påverka miljöarbetet till det bättre.

Miljöansvarig ansvarar för att tillämplig miljölagstiftning följs. Därför kontrollerar miljöansvarig kontinuerligt om ny information kring miljölagstiftning har utkommit, främst via Naturvårdsverkets hemsida men även via andra kanaler. Har så skett vidtar miljöansvarig åtgärder för att hämta hem och tolka informationen samt säkerställer att alla berörda i organisationen får den uppdaterade informationen. Vid behov inhämtas extern kompetens för att säkerställa att miljölagstiftningen följs på korrekt sätt.

Varje medarbetare kan via sin närmaste chef, erhålla och lämna information och synpunkter i kvalitets och miljöfrågor.



RUTIN FÖR MÄTNING & UTVÄRDERING AV MILJÖ- PRESTANDA KOPPLAT TILL BETYDANDE MILJÖASPEKTER

Public People har satt miljöindikatorer för de betydande miljöaspekterna. För varje indikator är miljöansvarig ansvarig för rapportering av resultat.

Miljöindikatorerna ska användas för att mäta och övervaka hur miljöarbetet utvecklas för att nå de övergripande och detaljerade miljömålen. Vidare ska miljöindikatorerna användas för att mäta och övervaka hur miljöarbetet med dess rutiner fungerar. Resultatet från mätningar och övervakning ska användas för att utvärdera och bedöma Public Peoples miljöprestanda samt leda fram till korrigeringar och förbättringar. Inhämtning av uppgifter sker i januari/februari. Uppgifterna sammanställs därefter. Uppgifterna utgör också underlag för att användas i samband vid ledningens genomgång. Miljöindikatorerna revideras om det inte kan användas för att bedöma miljöprestanda och identifiera områden i miljöarbetet som kräver korrigering eller förbättring.

SYSTEM FÖR KONTROLLER OCH SPÅRBARHET AV KOMPONENTER UPPSTRÖMS I LEVERANTÖRSKEDJAN

Public People bedriver ingen försäljning av produkter som är beroende av olika komponenter utan bolaget är ett rent tjänstebolag.

Därav behöver vi inte kontrollera komponentursprung. Vi gör däremot kontroller av underkonsulter eller egna uppköpta konsulter vi använder oss av. När dessa leverantörer skall leverera en tjänst så säkerställer vi att leverantörer har nödvändiga ansvarsförsäkringar om så krävs. Vi säkerställer att leverantörer bedriver en icke illegal verksamhet samt har bra referenser från tidigare uppdrag. Dessa kontroller görs alltid innan arbetet påbörjas. Samtliga anställda i Public People har till uppgift att rapportera in avvikelser till den ansvariga för miljöpolicy.

Grundrutin beträffande hantering av avvikelser:

- Avvikelse anmäls/upptäcks
- Vid upptäckt av vår personal av ej akut avvikelse gör vår personal avvikelseanmälan omgående. Om betydande miljöpåverkan riskeras initieras åtgärd av oss omgående.
- Åtgärdsförslag utarbetas och dokumenteras av ansvarig projektledare.
- Vid avvikelse som kan leda till betydande miljöpåverkan företas avhjälpande eller korrigerande åtgärder omedelbart.
- Vid behov/efter önskemål inhämtas godkännande från beställaren före åtgärd, beroende på avvikelserns art och omfattning.
- Korrigering av avvikelse utförs och dokumenteras av utföraren.



HANTERING AV MILJÖRELATERADE RISKER SOM KAN PÅVERKA VERKSAMHETEN

Public People har ingen verksamhet som kan ge upphov till större miljörelaterade skador och därav ge effekt på verksamheten i stort.

Vår miljöpåverkan sker primärt i form av utsläpp i samband med resor samt förbrukning av kontorsmaterial. Dessa två områden tar vi självklart på största allvar och försöker som tidigare skrivet göra allt för att reducera vårt klimatavtryck. Vi väljer bränsleeffektiva lösningar såsom kollektivtrafik samt ser till att tillsätta uppdrag med konsulter i närheten av uppdragsplatsen så mångt som mycket. Vi har även digitala lösningar i nästan alla våra affärsprocesser såsom avtal, crm system, rekryteringssystem etc vilket gör behovet av kontorsmaterial mycket mindre.

INTERNA MILJÖREVISIONER

Interna miljörevisioner ska genomföras i verksamheten årligen.

Den interna revisionen omfattar det som är relevant för företaget och redovisas i en revisionsrapport där eventuella avvikelser och förbättringsförslag framgår. Kommunikation och spridning av rapporten sker via intranätet

Planering och genomförande av interna miljörevisioner görs enligt upprättad revisionsplan. Planen tar hänsyn till verksamhetsprocesser som har betydelse för miljön, ändringar som påverkar organisationen och resultatet från tidigare revisioner. Vid revisionen görs stickprov på lagkrav, för övrig uppföljning av lagefterlevnad se Interna miljörevisioner ska genomföras minst en gång per år

De interna revisionerna är stickprov inom revisionsområdena:

- Uppföljning av tidigare avvikelser
- Dokumentation och dokumentstyrning
- Lagstiftning
- Miljömål
- Förbättringsprocessen
- Kompetenskrav och uppfyllande av dessa krav



PUBLIC PEOPLE

Vi gör skillnad för offentlig sektor

