



PUBLIC PEOPLE

Vi gör skillnad för offentlig sektor

Gratifikationsprogram

Mars 2024





PUBLIC PEOPLE

Vi gör skillnad för offentlig sektor

Gratifikationsprogram på Public People

På Public People finns det ett så kallat gratifikationsprogram där belöning ges i form av bonus till medarbetare som är aktiva och hjälper företaget att hitta nya uppdrag, aktivt bidrar och medverkar till att förlängningar blir aktuella samt tipsar om bra och erfarna kandidater i pågående rekryteringar, som också resulterar i anställningar.





1. BONUS FÖR NYTT UPPDRAG

Om du som medarbetare aktivt jobbar för att hitta ett nytt uppdrag till Public People kan en bonus mellan 10 000 kr och 30 000 kr blir aktuell, beroende på uppdragets värde.

- Avtalsvärde mellan 150 000 kr och 300 000 kr, ger en bonus på 10 000 kr. När avtalsvärdet i samma avtal överstiger 300 000 kr, utbetalas ytterligare 10 000 kr.
- När avtalsvärdet i samma avtal överstiger 500 000 kr utbetalas ytterligare 10 000 kr.

Maximalt 30 000 kr (brutto) i bonus ges för nya uppdrag. Utbetalning av bonus sker på lönen månaden efter måluppfyllnad, dvs bonus betalas ut månaden efter det att avtalsvärdet har nått respektive nivå. Bonusen blir aktuell om det är du som ska arbeta i det nya uppdraget, eller om du säljer in ett uppdrag till bolaget som tillsätts av en annan konsult. Bonusen gäller även för upphandlade ramavtal.

Eftersom bonusen är lönegrundande och därmed skattepliktig så måste du som hittat uppdraget fortfarande vara anställd hos oss vid tidpunkten för utbetalning.

2. BONUS FÖR FÖRLÄNGT UPPDRAG

Att leverera kundvärde är det viktigaste för Public People och vi vill självklart också säkerställa att våra uppdrag blir förlängda. Du som är konsult ute i kundernas verksamheter har en unik möjlighet att genom ett väl utfört uppdrag samt utifrån din kompetens och erfarenhet upptäcka och identifiera nya behov hos kunden, vilket kan resultera i en förlängning. Public People vill därför ge en bonus till de medarbetare som aktivt bidrar och medverkar till att förlängningar blir aktuella.

- Avtalsvärde för en förlängning mellan 150 000 kr och 300 000 kr ger en bonus på 5 000 kr.
- När avtalsvärdet i samma förlängning passerat ett avtalsvärde på 300 000 kr ges en bonus på ytterligare 5 000 kr.
- När avtalsvärdet i samma förlängning passerat ett avtalsvärde på 500 000 kr ges en bonus på ytterligare 5 000 kr.

Maximalt 15 000 kr (brutto) för ett förlängt uppdrag utbetalas. Utbetalning sker efter att målet har uppnåtts, dvs månaden efter det att avtalsvärdet har nått respektive nivå.



3. REKRYTERINGSBONUS

"Bra människor känner bra människor". Känner du någon som skulle passa hos oss? Har du någon talang i ditt nätverk som du skulle kunna rekommendera?

Rekryteringsbonus innebär att om du som medarbetare kan tipsa om någon bra kandidat som resulterar i en tillsvidareanställning, belönas du med en bonus på 10 000 kr (brutto).

Vad krävs för att få rekryteringsbonus?

Den kandidat som du tipsar om ska få en tillsvidareanställning. Rekryteringsbonusen betalas ut efter tre månaders anställning och eftersom bonusen är lönegrundande och därmed skattepliktig så måste även du som tipsar fortfarande vara anställd hos oss vid tidpunkten för utbetalning.

Om kandidaten redan har varit/är med i en rekryteringsprocess hos oss, eller redan finns i våra register utgår ingen rekryteringsbonus. För att rekryteringsbonusen ska vara aktuell ska du ha använt aktuell mall för rekryteringsbonus (se bilagan 1), samt skickat in detta till din konsultchef senast dagen innan din kandidat skickar in sin ansökan.

Hur tipsar jag om en kandidat?

1. Du ser en rekryteringsannons på vår hemsida eller LinkedIn, eller får annan kännedom från Public People om att vi letar efter en viss kompetens.
2. Du kontakter ditt tilltänkta tips och berättar om tjänsten och Public People.
3. Du fyller i aktuell mall för "Rekryteringsbonus" och e-postar den till rekryterande chef och HR.
4. Rekryterande chef eller HR kontakter den tipsade kandidaten och en sedvanlig rekryteringsprocess startar om kandidaten har rätt profil för tjänsten.
5. Får din tipsade kandidat en tillsvidareanställning meddelar vi dig vilka villkor som gäller för utbetalning av rekryteringsbonus.



MALL KANDIDATTIPS, REKRYTERING

Mallen måste fyllas i och lämnas till rekryterande chef och HR innan ansökan från kandidaten inkommit, för att tipset ska berättiga till ersättning. Kandidaten ansvarar själv för att ansöka enligt definierad process.

Fylls i av medarbetaren

MEDARBETARE SOM TIPSAR:

Namn:	Telefonnummer:
-------	----------------

TIPS PÅ KANDIDAT:

Namn:	Telefonnummer:
Bostadsort:	
Nuvarande roll:	Utbildning, erfarenhet:
Motivering till varför du vill tipsa om den här personen:	
Datum:	

Fylls i av arbetsgivaren

TIPS MOTTAGET:

Datum:	Namn:
--------	-------

KANDIDATEN ANSTÄLLD:

Datum:	Bonus: 10 000 kr (brutto)
Datum för rekryteringsbonusens utbetalning: *	

**För att rekryteringsbonusen ska betalas ut ska både den person som fått anställning genom tips samt den person som tipsat om kandidaten fortfarande vara anställda på Public People det aktuella datumet.*



PUBLIC PEOPLE

Vi gör skillnad för offentlig sektor