



**PUBLIC PEOPLE**

Vi gör skillnad för offentlig sektor

# Överenskommelse om löneväxling

2024





## ÖVERENSKOMMELSE OM LÖNEVÄXLING

### Arbetsgivare

Företag	Organisationsnummer
Public People AB	559207-2101
Företagets postadress	Telefon
Skyttegatan 11. 733 34 SALA	070-670 91 80

### Arbetstagare

Namn	Personnummer
Postadress	Telefon

Följande överenskommelse har träffats mellan Public People och \_\_\_\_\_  
beträffande byte av bruttolön mot tjänstepensionspremie.

### 1. Förutsättningar

Den Anställda äger rätt till en kompletterande tjänstepensionspremie till redan befintlig ITP-avsättning genom ett frivilligt bruttolöneavstående på ordinarie lön. Den pensionsgrundande inkomsten ska *efter* lönevaxling uppgå till minst 8,07 inkomstbasbelopp. Löneavstående får endast genomföras för lön som inte redan är intjänad och tidigast månaden efter avtalets ingående.

Den pensionsgrundande lön som parterna tidigare kommit överens om ska bibehållas oförändrad som grund för övriga tjänstepensionsförmåner som den anställda har i sin anställning till Public People. Den anställdes avtalade bruttolön före denna överenskommelse ska utgöra utgångspunkten vid kommande löneförhandlingar.



### Arbetstagaren är medveten om att:

- Bruttolöneavdraget kan komma att påverka vissa lagstadgade förmåner som till exempel den allmänna pensionen, sjukpenning och föräldrapenning.
- Andra ersättningar från arbetsgivaren som beräknas på lön sänks i motsvarande mån, såsom semesterlön, övertidsersättning med mera.
- Om anställningen upphör så upphör detta avtal att gälla på sista anställningsdagen.
- Om den anställde går på tjänsteledighet eller föräldraledighet så upphör detta avtal, såvida inget annat överenskommit.
- Vid sjukdom längre än 30 dagar upphör premieinbetalningarna såvida inte ålderspensionsförsäkringen är tecknad med premiebefrielseförsäkring. Premieinbetalningen återupptas när den anställde är åter i tjänst och uppbär lön.

## 2. Tjänstepensionspremie

Avtalet avser framtida löneutbetalningar fr.o.m. \_\_\_\_\_.

Den Anställdes ordinarie bruttolön ska från och med angivet datum minskas med \_\_\_\_\_ SEK brutto per månad. Public People åtar sig att inbetala \_\_\_\_\_ SEK per månad (inkluderat en uppräknings i enlighet med Public Peoples policy avseende lönevaxling till tjänstepension) till Collectum med Public People som försäkringstagare och den Anställda som försäkrad.

## 3. Avtalet

Detta avtal är ett tilläggsavtal till anställningsavtalet och gäller tillsvidare med en löptid på minst tolv månader (12 mån). Avtalet kan ändras tidigast efter sex månader och sägas upp med tre månaders uppsägningstid, tidigast efter ett år. Uppsägningen skall vara skriftlig för att äga giltighet. En uppsägning av avtalet innebär att den överenskomna premiebetalningen till den del den härrör från sänkning av lön ska återgå till att avse utbetalning som lön. Avtalet kan inte ändras annat än genom skriftlig handling signerad av båda parter. Den Anställda intygar genom sin underskrift att han/hon har tagit del av Public Peoples policy kring lönevaxling till tjänstepension. Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, där parterna erhållit var sitt.

Ort & datum

\_\_\_\_\_

Public People

\_\_\_\_\_

Den Anställda



**PUBLIC PEOPLE**

Vi gör skillnad för offentlig sektor